УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

№10 16+ (6971)

25 февраля 2019 года, понедельник

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

МЫ МАЛОВАТО ЗНАЕМ
Зато любим своих коллег, соратников и начальство
стр. 4

ОТКРЫВАЯ НОВОЕ
Миниатюризируем и персонифицируем науку
стр. 5

ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ
От ЗОЖ до духовных потребностей
стр. 6

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Зимняя инженерная школа УрФУ по направлениям «Радиотехника» и «Программная инженерия» завершилась в сочинском пансионате «Бургас» в конце прошлой недели: 144 участника олимпиады «Я — профессионал» познакомились с топ-менеджерами отраслевых компаний и научились новым soft skills. По признанию студентки ИРИТ-РтФ Натальи Лозинской (на фото), образовательный форум помог ей увидеть зоны роста и обрести мотивацию быстрее постигать профессию. Чем еще запомнилась участникам неделя в солнечном Сочи, ***читайте на стр. 3.***

Фото: Юлия Самойлова

РОССИЙСКО-НЕМЕЦКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ШКОЛА

Лучшие студенты Уральского федерального университета и Дортмундского технического университета соберутся на совместной российско-германской летней школе 19–31 августа в Германии

Индустриальными партнерами традиционной образовательной программы станут немецкие компании Willo и Schneider Electric и российское ПАО «Россети». Кроме того, программа школы получила поддержку президента ФРГ почетного доктора УрФУ Франка-Вальтера Штайнмайера. Ожидается, что г-н Штайнмайер проведет прием студентов в своей официальной резиденции.

— Основными темами летней школы в 2019 году станут энергетика и логистика; впервые программа будет дополнена блоком информационных технологий. От Уральского федерального университета в ней примут участие студенты УралЭНИН и ИРИТ-РтФ, для которых в скором времени будет организован отбор, — поделились информацией в университете.

Программа школы включит лекционные и практические занятия, решение кейсов, экскурсии, встречи с представителями немецких энергетических компаний. Предусмотрена также развлекательная программа.

Напомним, впервые российско-германская летняя энергетическая школа состоялась в 2015 году. В 2016 году в Уральском федеральном университете ее открывали почетный доктор УрФУ, на тот момент министр иностранных дел Германии, Франк-Вальтер Штайнмайер и министр иностранных дел России Сергей Лавров.

ЦИФРА НОМЕРА

23 549
ЧЕЛОВЕК

зарегистрировались на участие в олимпиаде школьников «Изумруд» (на 22 февраля)

СПЕШИТЕ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ!

До 28 февраля продолжается отборочный этап

Заключительный этап пройдет в 14 городах России и на семи площадках за рубежом — в Казахстане, Киргизии, Таджикистане, Узбекистане. В России школьники проверят знания со 2 по 5 марта, за границей — со 2 по 21 марта.

Количество заявок в этом году уже почти вдвое больше, чем было год назад. Согласно промежуточным итогам отборочного этапа более 7 000 школьников преодолели проходной балл и допущены к соревнованиям очного заключительного этапа.

Отметим, УрФУ проводит многопрофильную олимпиаду «Изумруд» с 2015 года. Участие в ней принимают школьники 8–11-х классов. Они проверяют знания по информатике, истории, математике, обществознанию, политологии, русскому языку, социологии, физике и химии. По четырем профилям — история, обществознание, русский язык и физика — олимпиада входит в перечень Министерства науки и высшего образования РФ, утвержденный на 2018/19 учебный год. Это значит, что победители и призеры «Изумруда» в этих дисциплинах смогут поступить в УрФУ без вступительных испытаний или получить дополнительные баллы в соответствии с правилами приема университета.

ТЕМЫ НЕДЕЛИ

504 Количество публикаций об УрФУ в СМИ

в Москве	в Свердловской обл.	в других регионах
170	220	114

Самые заметные темы	
Исследователи судьбы студенческой группы Дятлова планируют обнародовать архивные документы	67
Главой департамента внутренней политики мэрии Екатеринбурга назначен выпускник университета Михаил Коробельников	29
Участники Уральской проектной смены, которую университет ежегодно проводит в центре «Сириус» (Сочи), получили материал, способный очистить воду от нефти	18
Астрономы УрФУ анонсировали затмение Юпитера Луной, которое можно наблюдать на территории восточного полушария	16
Ученые УрФУ вместе с коллегами из России, Эстонии и Финляндии создают эталон для настройки показателей орбитальных спутников	15

К КОМАНДНОЙ РАБОТЕ ГОТОВЫ

Экономисты университета провели управленческую игру для школьников Екатеринбурга

Кафедра международной экономики и менеджмента УрФУ провела «Мозгобойню» для старшеклассников школ и студентов колледжа им. И. И. Ползунова. Участие приняли 70 человек. Первое место в игре заняла гимназия № 176, второе и третье места разделили гимназия № 37 и колледж им. И. И. Ползунова. По словам организаторов, цель мероприятия — дать участникам возможность проверить свои силы перед ЕГЭ и выбрать направление обучения в вузе.

ПРЕМИЯ ОТ «ЯНДЕКСА»

Руководитель лаборатории машинного интеллекта «Яндекса» прочитал лекцию студентам УрФУ

Александр Крайнов (на фото) рассказал о работе лаборатории машинного интеллекта, а также анонсировал научную премию имени одного из основателей компании Ильи Сегаловича, которая будет присуждаться за достижения в распознавании и синтезе речи, информационном поиске и анализе данных, машинном обучении, компьютерном зрении, обработке естественного языка и машинном переводе. Для студентов и аспирантов награда составит 350 тыс. руб., их научные руководители получат поощрение в размере 700 тыс. руб. Кроме того, лауреаты отправятся в поездку на международную конференцию по искусственному интеллекту, персонального ментора и приглашение на научную стажировку в отделе исследований «Яндекса». Подробности на yandex.ru/scholarships/scholars.

СТАТУС ПОДТВЕРЖДЕН

Магистерская программа ВШЭМ получила сертификат международной ассоциации профессионалов

Ассоциация дипломированных сертифицированных бухгалтеров (АССА) подтвердила аккредитацию магистерской программы ВШЭМ «Международный менеджмент». Документ свидетельствует о соответствии программы высоким международным требованиям и дает возможность перезачитывать еще два экзамена АССА: «Налогообложение» и «Корпоративное и хозяйственное право». Кроме того, высокий статус программы позволяет магистрантам попадать в российскую и международную базу для работодателей, иметь доступ к семинарам, которые проходят во всем мире, и, соответственно, получать компетенции, востребованные работодателями.

САМЫЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Известный эксперт по разработке морских нефтегазовых месторождений принял участие в семинаре в УрФУ

В своем выступлении на семинаре «Управление проектами в нефтегазовой промышленности» Ове Тобиас Гудместад (на фото) сделал акцент на важности непрерывного повышения квалификации всеми, кто собирается связать или уже связал свою жизнь с разработкой нефтегазовых месторождений. По мнению специалиста с мировым именем, самые перспективные инвестиции — это инвестиции в образование, в развитие перспективных кадров.

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПОИСК И НЕ ТОЛЬКО

В зональной научной библиотеке УрФУ состоялись Дни науки

На прошлой завершились традиционные мероприятия, благодаря которым желающие смогли познакомиться со стратегиями поиска информации, базами данных научных публикаций на русском и иностранном языках, принципами составления библиографии и правилами оформления библиографических списков, узнать о работе в библиоменеджерах и др. Перед участниками Дней науки выступили специалисты ЗНБ, которые не только прочитали информативные лекции, но и ответили на вопросы собравшихся.

FashionNet В РОССИИ

Деловая игра «Погружение в матрицу НТИ» приблизила создание на Урале нового центра компетенций

Напомним, концепция рынка FashionNet предполагает создание платформы, которая объединит производителей, дизайнеров и творческих представителей индустрии. В поддержку реализации проекта на прошлой неделе в «Ельцин-центре» состоялась деловая игра «Погружение в матрицу НТИ», организованная университетом и Агентством стратегических инициатив. В мероприятии приняли участие представители УрФУ, агентства, предпринимательского и креативного сообщества. В ходе мероприятия они проработали варианты концепции центра компетенций по креативным индустриям, предложили идеи новых продуктов и технологий, обсудили поиск и меры поддержки талантливых школьников и студентов, которые займутся развитием рынков будущего.

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Радиотехники и программные инженеры приехали в Сочи на Зимнюю инженерную школу олимпиады «Я — профессионал», организатором которой стал УрФУ. Это студенты 42 вузов из 20 регионов и трех стран — каждый из них побывал на лекциях по своим направлениям, а также на тренинговой программе, сформировавшей востребованные гибкие навыки

Текст, фото: Юлия Самойлова

Окончание. Начало на стр. 1

Чувствовать плечо

Вторую за сезон Зимнюю школу Уральского федерального в Сочи участники начали с традиционного командообразования. Ребята разделились на группы, в которой каждый получил особую роль — аналитика, генератора идей, мотиватора, разработчика, «повелителя времени», тестировщика или системного архитектора. Задачу вжиться в отведенную роль перед студентами поставили еще до старта образовательной части программы и выполнять ее ребятам нужно было на протяжении всего обучения — за каждую слаженную командную активность присуждались баллы. Различать коллег помогали фирменные цветные толстовки, которые участники получили на торжественном открытии.

— Зимняя школа открывает для вас, представителей разных вузов и разных городов, возможности общения с экспертами отрасли и, конечно, поиска полезных знакомств. Уверен, что за время, проведенное здесь, вы подружитесь и пронесете эту дружбу через всю жизнь, — приветствовал студентов на открытии проректор УрФУ по учебной работе Сергей Князев.

Активной работе участников способствовала насыщенная программа. Ребята учились взаимодействовать друг с другом, приходить на помощь в трудной ситуации. А одним из заданий стало создание ролика на тему «Портрет идеального инженера». За основу следовало взять яркие цитаты лекторов, которые участники команды добывали каждый день на занятиях.

▲ Тренинг «Учимся договариваться» бизнес-тренера TMK2U Натальи Долгушевой

Наталья Лозинская, студентка ИРИТ-РтФ и участница команды «Черная дыра», победившей на Зимней инженерной школе, призналась, что не только получила новые знания от лекторов и тренеров, но и по-настоящему подружилась со своей командой.

— Навыкам, представленным на тренингах школы, не учат на лекциях в университете. Из таких встреч мы и выделили для видеопроекта три главных качества идеального инженера: грамотное управление временем, умение успешно пройти собеседование и искусство эффективных переговоров, — поделилась Наталья.

МНЕНИЕ

Илья Обабков,
директор ИРИТ-РтФ:

— Любая коммуникация трех сторон — университета, студентов и партнеров — полезна. Ее нужно сделать постоянной, чтобы студенты, зная, что университет проводит школу, готовились и конкурировали за место здесь. Это будет приобретать особую ценность и для ребят, и для партнеров — последние будут понимать, что тут лучшие, прошедшие отбор.

! 144 человека приняли участие в Зимней инженерной школе, 70 из них — студенты УрФУ

! 9 часов тренингов softskills и 16,5 часов лекций по направлениям прослушали студенты

Как продать знания?

Организаторами тренингов по soft skills стали эксперты Трубной металлургической компании и Уральского федерального университета. Преподаватели корпоративного университета TMK2U не только доступно изложили теорию, но и провели с ребятами практические занятия. Под руководством тренеров УрФУ и ТМК ребята говорили воодушевляющие речи и учились договариваться с «трудными» собеседниками. Идеальные знания без способности выгодно их продемонстрировать могут никогда не стать известными потенциальным работодателям, но теперь студенты могут блестяще справиться с любым собеседованием и переговорами, уверены организаторы.

Молодые профессионалы посетили также серию лекций, где узнали о главных трендах современной радиотехники и программной инженерии. Образовательная программа была составлена с учетом актуальных потребностей рынка — темы всех встреч сформулированы совместно с компаниями-партнерами УрФУ, а их руководители приехали лично пообщаться с участниками. Олег Артюгин, начальник отдела сегментного менеджмента Уральского банка Сбербанка, отметил на встрече со студентами важность такого неформального общения.

— Прекрасно, что студенты встречаются на таких мероприятиях не только с преподавателями — представителями академической среды, но и с опытными практиками. Так они сразу получают идеи, которые в обычной жизни к ним могут прийти позже.

Олег Артюгин принял участие в дискуссии «Компания или стартап?», организованной для участников направления «Программная инженерия». Благодаря ей ребята получили возможность сравнить перспективы работы на крупного игрока на примере Сбербанка с идеей создания собственного стартапа, примером которого стал сервис создания объектов дополненной реальности ARGIN.

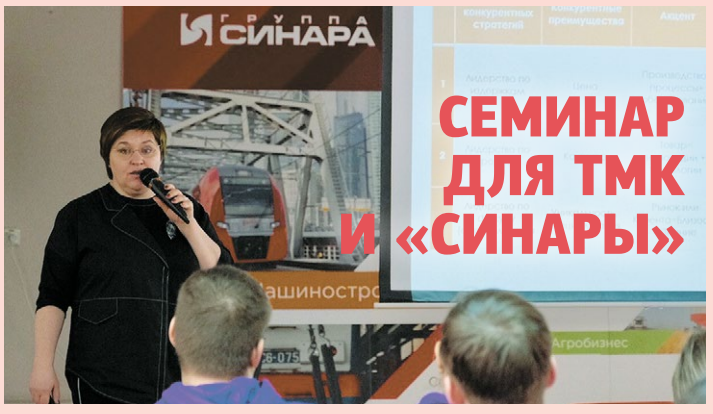
Участники отметили встречу с генеральным директором Института радиоэлектронных систем Романом Гильмияровым. Он рассказал об основных проблемах разработки и создания новых видов техники, например, особенной проблемой стали аккумуляторы, потому что от них напрямую зависит мобильность устройств.

Не только материальные бонусы

За неделю Зимней инженерной школы участники стали еще профессиональнее, чем были ранее. Самых активных и заинтересованных по итогам олимпиады «Я — профессионал» ждут приглашения на оплачиваемые стажировки уже этим летом, а также возможность выбрать магистратуру своей мечты и поступить на бюджет.

Зимняя инженерная школа — уникальный проект, который развивает множество личностных качеств и открывает студентам науку, ориентированную на успех реальных компаний. Участники уехали домой вдохновенными: многие отметили, что смогли по-новому взглянуть на собственные идеи и проекты, которые теперь можно и нужно развивать с новой силой и рвением.

◀ Конкурс «Музыкальная пантомима»: команда объясняла участнику песню, которую он не слышит



Сотрудники высшей школы экономики и менеджмента организовали школу личной эффективности SOTA School 2

Совместный двухдневный интенсив высшей школы экономики и менеджмента УрФУ и корпоративного университета TMK2U завершился 16 февраля в Сочи. Слушателями программы «Эффективное бизнес-планирование в производстве» стали 100 лучших сотрудников предприятий Трубной металлургической компании и группы «Синара» со всей страны.

Они познакомились с теорией и практикой стратегического планирования и управления, маркетингового планирования, финансового планирования и оценки рисков, производственного планирования.

Итогом работы групп над практической частью курса стала презентация и защита подготовленных в ходе обучения бизнес-планов перед руководством Трубной металлургической компании, группы «Синара», корпоративного университета TMK2U и ВШЭМ УрФУ.

ИНДЕКС СЧАСТЬЯ

Каждый год сотрудники отдела управления качеством проводят исследование удовлетворенности сотрудников и преподавателей условиями труда в университете. Методика была разработана руководителем по качеству УрФУ Владимиром Шавриным, который рассказал редакции о результатах опроса за 2018 год

Беседовал Данил Илюхин
Фото: Илья Сафаров, Данил Илюхин

— Владимир Сергеевич, сильно ли изменилась процедура опроса об удовлетворенности условиями труда за последние годы?

— Нет, ведь этому исследованию уже не один десяток лет, анкета отработана давно. Незначительные коррективы в нее мы, разумеется, вносим регулярно: какие-то вопросы устаревают и удаляются, какие-то добавляются в связи с принципиальными изменениями в вузе — нам важно определить, какое мнение складывается в коллективе по поводу этих изменений, как коллектив реагирует на них и насколько персонал участвует в жизни университета. Вопросы, включенные в анкету, сгруппированы в пять блоков, по которым проводится анализ. Каждый параметр оценивается по пятибалльной шкале — от единицы до пяти. Это делается для того, чтобы человеку было комфортно проходить опрос.

— Какие блоки входят в анкету?

— Первый блок — «Организация деятельности» — учитывает такие параметры, как возможность участия, степень вовлеченности сотрудников в научно-исследовательскую деятельность и внедрение ее результатов. Кроме того, анализировалась система поощрения сотрудников за работу по повышению качества подготовки специалистов, возможность карьерного роста, удовлетворенность условиями и оплатой труда, уровень поддержки со стороны профкома и участие в принятии управленческих решений.

— Каковы результаты по этому блоку?

— Полученные данные показывают, что наибольшую удовлетворенность профессорско-преподавательский состав испытывает от тех видов деятельности, которые зависят непосредственно от него самого. То есть они сами могут решать вопросы включенности в НИР, развития своих способностей. Но их самостоятельность и степень влияния снижается, когда требуется внедрять результаты НИР, определять размеры поощрений, принимать управленческие решения. Участники исследования также отметили проблему готовности органов управления вуза передать часть своих функций кафедрам, лабораториям, департаментам.

1 002 сотрудника УрФУ приняли участие в онлайн-анкетировании, ответив на 27 вопросов

— А что касается итогов опроса по блоку «Ресурсное обеспечение»? Как я понимаю, здесь оценивается доступ к различным сервисам университета и возможность их использования персоналом...

— Да, и здесь мы видим один из самых высоких показателей по всему исследованию. Большинство сотрудников отметили доступность выхода в Интернет и удобство сервисов личного кабинета, в том числе электронно-библиотечных. В то же время оснащенность спортивных объектов и их доступность отмечена респондентами как недостаточная.

— Что показал анализ ответов респондентов по блоку «Инфраструктура университета»?

— Уточню: здесь речь идет не столько о самой инфраструктуре вуза, сколько о том, насколько она удобна. Например, санитарно-гигиеническое обеспечение различных помещений, доступность к объектам инфраструктуры, в частности к столовым, охрана труда и обеспеченность производственной среды на рабочих местах, эргономика и организация рабочего места. Отмечается следующая зависимость: чем ниже негативное влияние данного фактора на профессиональную деятельность ППС, тем выше он оценивается. Наименьшую оценку респонденты поставили достаточности лабораторий.

— В блоке «Информированность о деятельности» показатель снизился по сравнению с предыдущими годами...

— Да. Этот вопрос очень важен, поскольку за последние годы в вузе произошло множество изменений. Насколько люди информированы о них, настолько активно они будут участвовать в жизни университета, его дальнейших изменениях и перестройках. Тут сотрудники университета оценивали информированность о событиях вуза через информационные каналы университета. Одними из самых низких показателей здесь оказались информированность об услугах, предоставляемых профкомом сотрудников, и о месторасположении и времени работы спортивных сооружений — 2,58 и 2,81 соответственно. Наиболее высокий показатель — это информированность о событиях через сайт университета, средняя оценка показателя составила 3,70.

— А что насчет морально-психологического климата в коллективе?

— В данном случае оценивались отношения в коллективе на уровне структурного подразделения, т. е. с коллегами, с обслуживающим персоналом (гардероб, столовые и т. д.), с руководством вуза, с сотрудниками и представителями других служб университета, а также престиж вуза. Стоит отметить, что показатель по этому блоку остается высоким на протяжении последних трех лет и с каждым годом увеличивается, что говорит о приятной атмосфере внутри трудового коллектива.

— Каким образом и куда отправляются полученные результаты?

— Эти показатели попадают директорам институтов, ректорату и профкому вуза. Часть показателей — например, санитарно-гигиеническое состояние помещений — учитывается в Коллективном договоре между профкомом и администрацией университета. Каждый из руководителей принимает свои меры по повышению результативности в соответствии с выводами из показателей.

В результате исследования были выделены основные сильные и слабые стороны университета

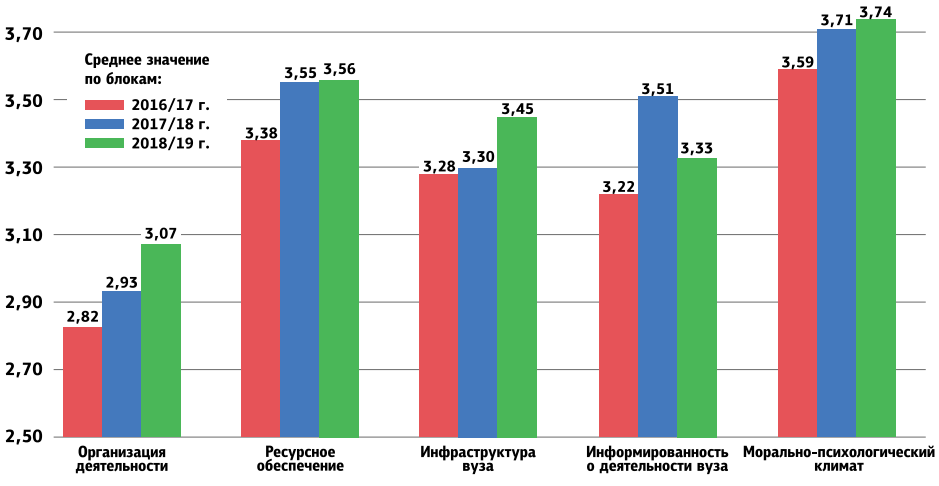
Факторы, получившие наиболее высокие оценки

- Доступ в Интернет — 4,20 (средняя оценка)
- Полнота и удобство сервисов личного кабинета сотрудников — 4,10
- Морально-психологический климат — 3,74
- Информированность о новостях, событиях вуза через сайт университета — 3,70
- Наличие литературы, необходимой для профессиональной деятельности — 3,53
- Возможность развития способностей сотрудников, в том числе повышение квалификации — 3,50
- Возможность участия сотрудников в научно-исследовательской деятельности — 3,43

Факторы, получившие наименьшие оценки

- Возможность карьерного роста — 3,10
- Признание и поощрение сотрудников за достигнутые результаты — 3,07
- Достаточность лабораторий — 2,94
- Система поощрения сотрудников за работу по повышению качества подготовки специалистов — 2,85
- Возможность участия сотрудников в принятии управленческих решений — 2,78
- Информированность об услугах, предоставляемых профкомом сотрудников — 2,58

Удовлетворенность персонала условиями труда за 2018 год



ОТКРЫВАЯ НОВОЕ

Университет не остался в стороне от празднования Дня российской науки и на праздничной неделе показал журналистам разработки, которые ведут наши ученые...

Текст: Данил Илюхин
Фото: Никита Лядов

Притяжение новых технологий

На кафедре магнетизма и магнитных наноматериалов в ИЕНиМ разрабатывают новые технологии для создания постоянных магнитов с уникальными магнитными свойствами. Цель исследований — миниатюризация и снижение стоимости конечных устройств, имеющих в составе постоянные магниты.

— Редкоземельные металлы, входящие в состав постоянных магнитов, становятся с каждым днем все дороже, — говорит доцент кафедры магнетизма и магнитных наноматериалов ИЕНиМ Алексей Волегов. — С другой стороны, существует тенденция миниатюризации высокотехнологичных устройств. Разработка технологии, позволяющей уменьшать размер и массу постоянных магнитов при сохранении их функциональных характеристик, позволит как снизить стоимость используемых материалов, так и уменьшить габариты высокотехнологичных устройств.

Постоянные магниты имеют очень ограниченный набор форм, которые могут получить в процессе изготовления, и разработчики магнитных систем применяют массивные магнитопроводы для придания конечным устройствам необходимой функциональности. Внедрение разрабатываемой технологии с применением 3D-печати приведет к уменьшению размеров таких систем за счет изменения формы постоянных магнитов или изготовления всей магнитной системы из магнитотвердого материала.

Изготовление опытных образцов магнитов происходит в Университете Бремена (Германия) при непосредственном участии сотрудников УрФУ. Там ученые создают из подготовленных в нашем университете сплавов постоянный магнит и исследуют его структуру, после чего отправляют обратно в наш вуз, где исследуются магнитные свойства объекта на одной из установок.

— Для того чтобы установка работала, необходимо было внедрить технологии, основанные на открытиях, за которые были получены две Нобелевские премии, — продолжает ученый. — С ее помощью можно изучать магнитные свойства материалов в диапазоне температур почти от абсолютного нуля до 800 К — это 525 °С. Поскольку постоянные магниты редко работают при комнатной температуре — в основном при повышенных температурах, например, в электродвигателях — необходимо исследование их свойств в широких диапазонах температур. Кроме того, мы исследуем фундаментальные аспекты магнетизма.

Магнит, полученный методом селективного лазерного плавления. Если приложить магнитный индикатор, то будут визуализированы распределения магнитных полей

На другой установке измеряются тепловые и электрические характеристики материалов. При работе электрических машин так или иначе возникают электрические токи и происходит изменение температуры. Исследователям удается прогнозировать, насколько нагреваются материалы, и вносить корректировки в их состав, чтобы избежать нежелательного нагрева.

По словам Алексея, есть надежда, что через один-два года совместно с коллегами из Германии удастся запатентовать технологию и наладить опытное производство.

Через тернии — к клеткам

На кафедре технологии органического синтеза химики университета исследуют флуоресцентные материалы, которые в дальнейшем можно использовать при создании нанолекарств. С помощью таких материалов можно определить локализацию вещества, его перемещения в живых клетках и тканях или осуществить транспорт до очага болезни без токсического эффекта.

— Флуоресценция — это очень интересное явление, и возможности его использования в настоящее время многообразны, — рассказывает профессор кафедры технологии органического синтеза Наталия Бельская. — Одно из них связано с способностью вещества давать эмиссию в кристаллическом состоянии — в таком случае флуорофоры можно использовать в электронных устройствах. Но если говорить о медицине и биологии, то одно из требований к флуорофорам — растворимость в воде и биологических средах. Впрчем, это ограничение в последние годы не является критическим.

Другим важным условием использования люминофоров для решения проблем медицинской диагностики, терапии или изучения биологических систем является их способность проникать через клеточные мембраны и накапливаться в клеточных органеллах.

— Мы показали, что полученные нами соединения проникают через клеточную мембрану, более того, они являются нетоксичными, термически- и фотостабильными материалами, — отметила Наталия Павловна.

Другой вариант использования флуорофоров в медицине — это адресная доставка лекарственных средств, поскольку один из методов, используемых для этого, предполагает включение флуорофорного фрагмента в состав сложного комплексного композита, который позволяет осуществить такую доставку активного вещества, не повреждая при этом здоровые ткани, а затем дозировать его воздействие по времени и по количеству на патогенные клетки. Такой метод лечения предполагает создание комплексной системы «носитель — флуорофор — лекарство».

— Воздействуя регулируемым фотоизлучением, мы сможем высвободить определенное количество лекарства в точно назначенное время. Время действия и доза лекарства определяются состоянием конкретного организма, — подчеркивает ученая.

Внедрение и совершенствование таких методик позволит приблизиться к осуществлению принципов персонифицированной медицины. Доставка лекарств в назначенное время имеет большое значение для лечения опухолей, послеоперационных ран и локализованных инфекций.

ДЛЯ ДИАЛОГА КУЛЬТУР

На днях состоялась конференция «Новые парадигмы культуры и образования в информационную эпоху», посвященная 40-летию научной деятельности заслуженного деятеля искусств РФ, д-ра культурологии, проф. УрФУ Натальи Кирилловой (на фото)

Участники межрегиональной научной конференции, среди которых ученые УрФУ, специалисты из Екатеринбурга, Москвы, Уфы и Челябинска, а также представители Союза кинематографистов, Союза журналистов, Союза писателей и театральных деятелей, считают необходимой выработку новой системы ценностей для понимания и диалога разных культур в условиях глобализации.

— По крайней мере, это выход за пределы стереотипов и догм «закрытых» культур, преодоление отживших традиций. Вот почему диалог, основанный на плюрализме и партнерстве, признании равенства разных культур, является базовым признаком их взаимодействия в эпоху глобализма. Стратегической задачей здесь является не только обновление структуры образования, выделение новых информационно-коммуникативных площадок для развития образовательной среды, усиление роли медиа в системе воспитания будущих поколений, но и сохранение основ духовности и нравственности в культуре информационной эпохи, — рассказали на кафедре культурологии и социально-культурной деятельности УГИ.

Вывод ученые озвучили на конференции, проведенной УрФУ с Уральским отделением Научно-образовательного культурологического общества России и Институтом образовательных стратегий. Кроме того, исследователи представили монографию «Информационная эпоха: новые парадигмы культуры и образования», на страницах которой размышляют над особенностями информационной эпохи и связанной с ней цифровой революцией, которая изменила не только жизнь людей, но и саму структуру культуры и современного образования.

— Интернет и связанный с ним процесс виртуализации общества привел к культурному многообразию в медиапространстве и формированию новых ценностей, влияющих на социализацию личности. В монографии мы акцентируем внимание на проблемах развития гуманитарной науки и различных дискурсивных практик в условиях цифровой революции и глобальных трансформаций, — отметили культурологи.

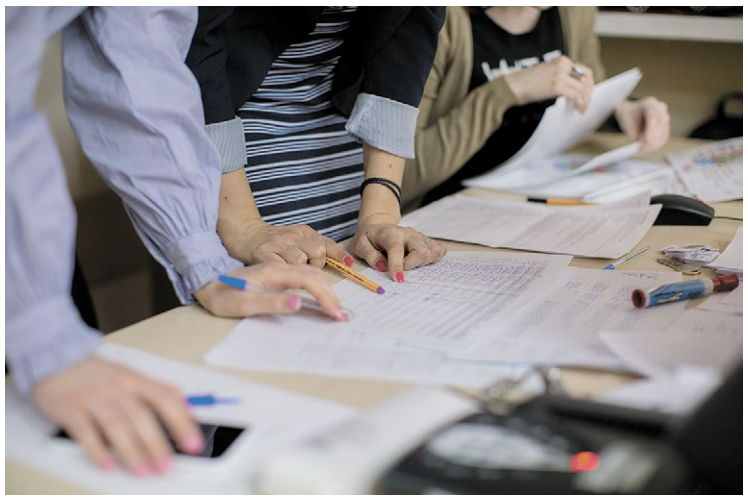


Фото: Павел Елфимов

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Профсоюзная организация УрФУ

К 100-летию профсоюзной организации УрФУ

По случаю 101-го дня рождения Федерации профсоюзов Свердловской области и 99-летия профсоюзной организации УрФУ, которые отмечались в начале февраля, говорим о роли профсоюза в жизни и работе сотрудников университета

Окончание.
Начало в №№ 8 и 9 газеты от 11 и 18 февраля

В поддержку ЗОЖ

Спортивно-массовая комиссия (Геннадий Семенов, Надежда Кривоножкина, Наталья Пенязь) ведет программу «Здоровье», организует спартакиаду работников УрФУ по пяти видам спорта (соревнования проходят в течение учебного года), участвует в Межвузовской спартакиаде преподавателей и сотрудников вузов Урала и Сибири «Дружба» по 8–10 видам спорта (один раз в год). Кстати, 55 лет назад профком и администрация — тогда еще УПИ — были инициаторами проведения этой спартакиады. В то время в ней участвовали вузы Урала, Сибири и Дальнего востока. Кроме того, комиссия поддерживает охотклуб «Наука» и участвует в организации «Майской прогулки».

Одним из приоритетов в работе профкома является организация отдыха и лечения сотрудников университета и членов их семей. Члены профсоюза получают от профкома дотацию на путевки. Эта работа ведется совместно с оздоровительной комиссией (Татьяна Мещанинова), которая также вносит свой вклад в работу с коллективом университета, являясь членом комиссии соцстраха вуза. Профком выделяет компенсации за санаторно-курортное лечение ежегодно около 100 членов профсоюза; за отдых на базе «Буревестник» (оз. Песчаное), в СОЛ «Радуга» на Черном море получают дотации в среднем до 200 человек. Привлекаются врачи-офтальмологи для бесплатного осмотра членов профсоюза.

В свободное от работы время

Системная работа культурно-массовой комиссии (Людмила Кузина, Елена Нархова, Светлана Юрлова и инструктор профкома Галина Петрович) направлена на удовлетворение духовных потребностей сотрудников университета, развитие корпоративной культуры. В этом плане важна организация мероприятий, цель которых — на сплочение коллектива работников Уральского федерального университета. Комиссия занимается организацией мероприятий, связанных с государственными праздниками (9 мая, 8 марта, 23 февраля и др.), возрождает литературно-музыкальное кафе и поддерживает авторскую песню в университете, участвует в формировании в вузе новых традиций, связанных с культурным наследием России. Таковы, в частности, Новогодний бал сотрудников университета, весенние и осенние балы. Удачному проведению этих мероприятий способствовали организация занятий в студии бального танца «Звездный квант» для сотрудников университета.

Важно отметить, что комиссия ведет работу не только на уровне всего университета — силами ее членов поддерживаются, а иногда и организуются мероприятия в институтах и подразделениях УрФУ.

Для старшего и подрастающего поколений

К числу наиболее значимых дел профкома относится работа с ветеранами, участниками Великой Отечественной войны и локальных войн, посвященные годовщинам Победы, с ветеранами университета.

Кроме того, профком всегда уделял и уделяет большое внимание работе с детьми (Надежда Чернышова, Татьяна Масакова, Татьяна Никитенко, при поддержке директора ДОЛ «Чайка» Людмилы Резниковой). Ежегодно с октября проводится корректировка списков детей и внуков. На основании этих списков начинается подготовка и обеспечение новогодними подарками маленьких членов большой семьи УрФУ. Ежегодно подарки бесплатно получают от 2000 до 2500 детей и 1800–2000 внуков. Обязательно организуется по 5–6 детских новогодних утренников, а также дискотека для старшеклассников.

По программе «Здоровье детей» идет работа совместно с оздоровительной комиссией профкома. Ежегодно более 300 ребят отдыхают в лагерях Свердловской области и более 200 детей — на побережье Черного моря.

В рамках этой программы поддерживается и ШУА — школа успешного абитуриента. Ежегодно компенсации выплачиваются родителям 10–15 детей, приезжающих в эту школу, и полтора-два десятка человек получают компенсацию за летний отдых детей и внуков, отдыхающих в лагерях Свердловской области.

Каждый год ко Дню защиты детей, ко Дню учителя организуются и проводятся выставки детского творчества «Мир глазами ребенка». В каждой из них принимает участие от 85 до 110 ребят. Профком выделяет деньги на поощрение каждого участника, благодаря чему дети получают сувениры, игры, сертификаты, сладости.

Практически ежегодно институты принимают участие в акции «Помощь детям» детского дома города Камышлова, приобретая подарки по заявкам самих детей: гаджеты, коньки, спортивная одежда и др.

Большую работу по социальной защите работников и членов их семей ведут профбюро институтов и подразделений. Особенно активно работают в студгородке (Надежда Чернышева), ИНМиТ (Наталья Антипенко, Константин Летнев), УГИ (Лидия Баранова), ИЕНиМ (Наталья Лопухова), ИРИТ-РтФ (Ирина Зиомковская), ЭПК (Ольга Таскаева).

Полезные покупки

С 2018 года начата программа поддержки членов профсоюза «Дисконтная карта». В прошлом году члены профсоюза получили карту магазинов «Норд», а в этом году карту «Стол заказов» по программе, реализуемой совместно с обкомом профсоюза малого и среднего бизнеса Свердловской области, в которую на сегодняшний день включены 25 организаций Екатеринбурга: мебельные, продуктовые магазины, магазин одежды для взрослых и детей, магазин для охотников и рыболовов, химчистки, кафе, гостиницы, бассейны, стоматологическая клиника и др. Скидки по карте составляют от 10% до 20%. Эта программа будет расширяться.

На защите интересов работников

В соответствии с уставом профсоюза профком осуществляет представительские функции. Четыре члена профкома являются членами ученого совета университета и входят практически во все комиссии ученого совета и вуза. Важной составляющей деятельности профкома является работа в составе комиссий по разработке проектов нормативных документов, регулирующих отношения в университете, а также анализа проектов документов всех уровней, касающихся высшей школы, разработка замечаний и предложений по ним. Ряд предложений профкома учтены в отраслевом Соглашении. Это незаметная работа, но она очень важна для работников.

Председатели профбюро — члены ученых советов институтов. Члены профкома также входят на паритетных началах в комиссии по контролю выполнения коллективного договора, комиссии по трудовым спорам (КТС), проверке готовности университета к новому учебному году, комиссии университета по охране труда, контролируют выполнение обязательств коллектива и профсоюзного комитета в коллективном договоре, контролируют выполнения мероприятий по охране труда и технике безопасности в подразделениях университета. Дважды в год эти вопросы рассматриваются на совместном заседании администрации и пленума профкома. Председатели профбюро институтов — члены конкурсных и наградных комиссий институтов.

Ректор, проректоры, зам. проректоров встречаются с профсоюзным активом на расширенных пленумах профкома, конференциях, что позволяет осуществлять прямую и обратную связь с работниками университета. Работает обновленный сайт профкома (pk-urfu.ru). Ежегодно на сайт заходит около 4000 человек.

Профсоюзная организация УрФУ заинтересована в успешной работе университета, ведь от этого зависит и благосостояние его членов. Поэтому необходимо поддерживать профессиональный и моральный климат в коллективе, создавать, и поддерживать престиж профессии преподавателя, не забывая при этом и вспомогательный персонал, работа которого также важна для вуза, и, в конечном итоге, создавать, и поддерживать имидж университета как университет мирового уровня.

СИЛЬНЫ В СПОРТЕ

На днях в Магнитогорске прошла 55-я юбилейная спартакиада преподавателей, научных работников и сотрудников высших учебных заведений «Дружба», в которой при поддержке профкома и администрации вуза приняли участие сотрудники УрФУ

Соревнования проходили по шести номинациям: лыжные гонки, лыжная эстафета, волейбол, бадминтон, настольный теннис и плавание. Сборная команда университета выступила успешно, заняв III место в общем зачете и по остепененности.

Высоких результатов добились лыжники, завоевав в командном зачете I место в лыжных гонках и лыжных эстафетах. Золотых медалей были удостоены Игорь Добрынин, Александр Кистойчев, Вадим Шемятихин, Николай Курмачёв, Елена Слушкина, Алена Торбеева, Валерий Карпухин. Бронзовые медали завоевали Денис Конев, Лидия Соколова и Людмила Брехова.

В плавании золотой и серебряной медали была награждена Евгения Шутова, две серебряные медали получил Андрей Корелин, бронзовую медаль — Александр Романенко. В настольном теннисе серебряным призером стал Ильдар Вагизов.

Поздравляем коллег!

ДАРЫ ЭРМИТАЖА В УрФУ

Библиотека УрФУ уже не первый год сотрудничает с библиотекой Эрмитажа и благодаря этим контактам книжное собрание университета пополняется новыми изданиями сотрудников крупнейшего музея страны. В феврале в отделе редких книг (ул. Тургенева, 4, каб. 356) открылась выставка «Дар Эрмитажа», на которой представлены издания, посвященные не только художественным экспонатам, но и истории зданий музея

Текст: Андрей Воробьев, зав. сектором ЗНБ

Среди наиболее интересных книг можно выделить сборник «Эрмитаж. От Февраля к Октябрю. 1917» о значении событий 1917 года для музея. В тот год собрание Эрмитажа пополнялось многими предметами из частных собраний и, одновременно, сотрудники противостояли ряду действий новой власти. В сборнике опубликовано большое количество фотографий, демонстрирующих разгром помещений Зимнего дворца после ареста Временного правительства.

Стоит отметить также книгу «Главный Штаб. Здание гражданских министерств», которая посвящена министерскому корпусу здания Главного штаба, истории и повседневной жизни Министерства иностранных дел и Министерства финансов.

Некоторые публикации отражают историю внешних связей России. В частности, каталог выставки «Екатерина II и Станислав Август. Два просвещенных правителя» дает представление о культурной жизни России и Польши во второй половине XVIII века. Оба монарха воспринимали культурную политику и, прежде всего, коллекционирование предметов искусства, как одно из средств формирования имиджа своих стран в мире.

Каталог «Геральдическая книга в Эрмитаже» знакомит с работами по геральдике XVI–XX веков на русском, немецком, французском, английском и других языках.

Наиболее полно на выставке представлены публикации по искусству книги. Например, прекрасно изданный каталог выставки «Собранье чудное сокровищ книжных», посвященной 250-летию библиотеки Эрмитажа. В экспозиции было представлено 234 книжных памятника, среди которых книги, поступившие в собрание библиотеки еще при Екатерине II. Стоит упомянуть ряд изданий, охватывающих тему искусства книги в XX веке, исследования такого явления, как «книга художника» (на основе собрания Марка Башмакова). Кроме того, представлены каталоги выставок и сборники «Трудов Государственного Эрмитажа».

Сотрудники университетской библиотеки благодарят за содействие в передаче книг сотрудницу обменного фонда научной библиотеки Эрмитажа Юлию Лебедеву.

РОССЫПЬ НАГРАД

Девять студентов вуза стали победителями XI Всероссийского конкурса поэтических переводов «Диалог культур»

Среди студентов лингвистических специальностей в категории «Университет» первое и третье места заняли Анастасия Акулиничева и Кирилл Амбаев соответственно. Среди студентов нелингвистических направлений подготовки лидерами стали Виктория Дедкова и Степан Бердников (первое и третье места соответственно).

Вероника Хмарова и Виктория Щербатюк заслужили высшей награды за перевод стихотворения L'amour et la guerre Шарля Азнавура, Анна Стрельникова — за перевод поэтического произведения «Все начинается с любви» Роберта Рождественского. Победу в номинации «Успешный дебют» одержали Ангелина Чупрунова и Маргарита Сергеева.

— Победителей конкурса и их наставников поздравил генеральный консул Франции в Екатеринбурге Пьер-Аллен Коффинье. Студенты получили дипломы, а педагоги, среди которых преподаватель французского языка УрФУ Елена Грунина, — благодарственные письма. Шесть из девяти победителей — ее студенты, — рассказывает коллега педагога по кафедре иностранных языков УрФУ доцент Светлана Иванова.

Участники конкурса переводили на выбор одно из трех стихотворений с французского языка на русский и/или одно стихотворение с русского языка на французский. При оценке работ учитывались полнота перевода, качество, точность, соответствие стилистике оригинала и прочее.

Организаторами конкурса выступили Дом учителя Уральского федерального округа, Ресурсный центр французского языка Института иностранных языков при поддержке Посольства Франции.

ДЕНЬ ВОИНСКОЙ СЛАВЫ

В Уральском федеральном университете прошло торжественное собрание, посвященное 23 февраля

Фото: Владимир Петров

В этот день погоны лейтенантов запаса получил 191 студент УрФУ, в том числе 10 девушек. Они успешно прошли военные сборы и подготовку на факультете военного обучения вуза.

Новоиспеченные представители военного кадрового резерва учились по направлениям ПВОиВКС (противовоздушная оборона и военно-космические силы), инженерных, танковых войск и спецподготовки, а также войск РХБ-защиты.

Фото: Полина Погребицкая

МОЖЕМ ДОГОВОРИТЬСЯ

В вузе состоялась встреча, посвященная вопросам российско-азербайджанских отношений

Участники мероприятия, в число которых вошли студенты и эксперты, обсудили возможности трудоустройства выпускников в Азербайджане, защиту прав иностранных студентов, традиции толерантности в российском высшем образовании и другие аспекты российско-азербайджанских отношений. В число собравшихся вошли первый проректор УрФУ Дмитрий Бугров, генеральный консул Азербайджана в Екатеринбурге Ильгар Аскендеров, представитель МИД РФ в Екатеринбурге Александр Харлов, региональный уполномоченный по правам человека Татьяна Мерзлякова, председатель регионального духовного управления мусульман Свердловской области Радифулла Гиндуллин и др.

— На подобного рода встречах мы всегда стараемся поднять насущные вопросы, — говорит Ильгар Аскендеров. — И я понимаю, что не каждый день удается собрать таких высокопоставленных гостей, чтобы лично обсудить наболевшие темы. Важна и форма встречи — круглый стол, что дает возможность студентам высказаться, установить контакты с представителями власти, экспертами.

Участники говорили о взаимовлиянии и взаимопроникновении культур, свободе совести, вероисповедания, защите прав, комфортном, безопасном обучении в университете.

— Институт омбудсмена существует для того, чтобы помогать защищать права тех, кто считает, что они нарушены. Мы готовы в любую минуту выслушать каждого, — констатирует Татьяна Мерзлякова. — Мы, конечно, не институт, который принимает решение, но мы посредники между властью и обществом и можем обратиться по нужному адресу, помочь договориться.

Как отметили участники беседы, студенты могут обратиться за помощью также и к руководству УрФУ, и в генеральное консульство Азербайджана.

Подобные круглые столы — традиционные мероприятия для иностранных студентов. Следующая подобная встреча — для представителей Киргизии — запланирована на март.

25/II

Очередное заседание ученого совета УрФУ
и Конференция работников и обучающихся УрФУ

В повестке:

1. итоги деятельности университета за 2018 год и задачи на 2019 год (ректор В. А. Кокшаров) (заслушивается совместно с конференцией работников и обучающихся УрФУ);
2. об установлении стоимости обучения по программам ВО, СПО, аспирантуры, докторантуры, СУНЦ на 2019/2020 учебный год (проректор по экономике и стратегическому развитию Д. Г. Сандлер);
3. кадровые вопросы (проректор по учебной работе С. Т. Князев):
   - конкурентный отбор на должность директора института радиоэлектроники и информационных технологий — РтФ УрФУ;
   - представление к присвоению ученого звания;
   - выборы заведующих кафедрами;
   - конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;
4. разное.

15:00;
актовый зал УрФУ,
ул. Мира, 19, 2 эт.

14–16/III

День открытых дверей «Пик IT»

Уральский федеральный приглашает принять участие в фестивале информационных технологий, который ежегодно собирает на одной площадке представителей IT-направлений вуза, работодателей и экспертов отрасли.

Основные мероприятия запланированы на 15 и 16 марта: первый день рассчитан на студентов, второй — на школьников. В программе открытые лекции, встречи с работодателями и сотрудниками институтов УрФУ, мастер-классы, например, по созданию объектов дополненной реальности, и многое другое, а также экскурсии в офисы крупнейших IT-компаний Екатеринбурга.

Познакомиться с полным перечнем мероприятий и зарегистрироваться для участия можно по адресу urfu.ru/ru/pik-it.

УрФУ, ул. Мира, 19

ФОТОФАКТ: ОТКРЫЛСЯ НОВЫЙ КОВОРКИНГ В УрФУ

В холле перед Демидовским залом корпуса на ул. Тургенева, 4 открылся очередной коворкинг, где смогут одновременно разместиться до 50 человек. Рабочий уголок создан при поддержке центра развития лидерства и Союза студентов университета. На открытии ректор УрФУ Виктор Кокшаров отметил, что университет уделяет большое внимание реализации проектных методов обучения и самостоятельной работе студентов, а это можно делать только сообща и в комфортных условиях

Фото: Данил Илюхин

УрФУ информирует об изменении в объявлении

о конкурсе, размещенном в газете «Уральский федеральный» № 7 (6968) от 04 февраля 2019 года: конкурс на замещение должностей **профессоров** кафедры физики ИнФО (0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки) считать объявленным на (0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки); **доцентов** (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки) считать объявленными на (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИнФО 08.04.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управления персонала, каб. И-222; тел. (343) 375–97–68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 05.02.2019 по 04.03.2019.

УрФУ информирует об изменении в объявлении о выборах, размещенном в газете «Уральский федеральный» № 7 (6968) от 04 февраля 2019 года: конкурс на замещение должностей **доцентов** кафедры физики ИнФО (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки;) считать объявленными на срок до двух лет; **доцентов** кафедры физики ИнФО (1,0 ставки; 1,0 ставки) считать объявленными на срок до пяти лет.

Конкурс проводятся на заседании ученого совета ИнФО 08.04.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управления персонала, каб. И-222; тел. (343) 375–97–68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 05.02.2019 по 04.03.2019.

С перечнем необходимых документов для участия в конкурсе (выборах), требованиями к претендентам, порядком и условиями проведения конкурса, Административным регламентом МВД и Разъяснениями по вопросу предоставления справки об отсутствии судимости можно ознакомиться на сайте Управления персонала УрФУ hr.urfu.ru в разделе «Конкурс на замещение должностей», подразделе «Профессорско-преподавательский состав».

Управление персонала

Дорогой студент!

Научный коллектив по проекту РНФ «Политика памяти vs историческая память: Наполеоновские войны и Первая мировая война в юбилеях» (руководитель — д-р ист. наук, проф. кафедры истории и социальных технологий Ольга Поршнева) проводит анкетирование о том, что вы знаете/помните о юбилейных мероприятиях столетия Первой мировой войны в России (2014–2018). Для того чтобы получить более достоверное представление об эффективности юбилейных мероприятий, нам важен каждый ответ!

Анкета анонимна и не займет
у тебя много времени.

Ссылка на опрос: goo.gl/EvuRt1. Новость также можно увидеть в официальном сообществе «Уральский федеральный» сети «ВКонтакте» vk.com/ural.federal.university и на страничке Союза студентов vk.com/posnews.

Сохраняя и приумножая традиции с 1934 года

ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ · Уральский Университет

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина
Учредитель, издатель:
Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина
Свидетельство о регистрации СМИ:
ПИ № ТУ66–01099 от 29 декабря 2012 года выдано Управлением Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу

Адрес издателя и редакции:
620083, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 51, к. 231
Телефон: (343) 389-94-07
E-mail: gazeta@urfu.ru
И.о. главного редактора:
Алексей Владимирович Фаюстов
Ответственный секретарь, корректор:
Екатерина Александровна Березовская
Дизайн, верстка:
Сергей Баженов, Андрей Левый

Отпечатано в типографии Издательско-полиграфического центра УрФУ:
620083, г. Екатеринбург, ул. Тургенева, 4, к. 108.
Заказ № 75
Тираж: 5 000 экз.
Цена: бесплатно
Подписано в печать по графику и фактически: 22.02.2019, 21:00